

# **HIRDETMÉNY közösségszervező munkakör-státusz betöltésére**

2018. március 9. péntek

**Bagamér Nagyközség Önkormányzata lehetőséget kínál Humán szolgáltatások fejlesztése térségi szemléletben – kedvezményezett térségek c. felhívására benyújtott, EFOP-1.5.3-16-2017-00077 azonosító számú projekt keretében, határozott időre, közösségszervező munkakörbe**

## **Projekt célja:**

1. A humán közszolgáltatások szakember-ellátottságának fejlesztését szolgáló ösztönző programok megvalósítása
2. A hátrányos helyzetű csoportokhoz tartozó aktív korú emberek foglalkoztathatóságának javítását támogató szolgáltatás-csomagok kialakítása, megerősítése
3. A helyi kisközösségek társadalmi szerepének megerősítése
4. A települési/térségi életminőség javítása, a vidék megtartó képességeinek fejlesztése, valamint az ezzel kapcsolatos disszemináció támogatása
5. A hátrányos helyzetű csoportok foglalkoztathatóságának növelése, aktív munkaerő-piaci eszközökben való részesedésének és munkaerő-piacon való megjelenésének elősegítése, integrált foglalkoztathatóságot támogató rendszer kialakítása
6. A vidék megtartó képességeinek erősítése, valamint az ezzel kapcsolatos értékközvetítés támogatása
7. A kultúrák közötti párbeszéd erősítése
8. A szolgáltatások elérhetővé tétele érdekében, valamint a munkába járás, ezen keresztül a munkavállalás elősegítése érdekében a helyi közösségi közlekedés szervezése

A programok tervezése során áttekintésre került az adott térség/járás valós szakember szükséglete a humán közszolgáltatások mindegyikét érintve. Projektünk során főként a bármely okból hátrányos - és a halmozottan hátrányos helyzetű gyermekeknek, fiataloknak, felnőtteknek és azok családjainak biztosítunk széles körű lehetőségeket a képességeik, és értékeik feltárására, hasznosításának módjára a kor kihívásainak megfelelő életszemlélet, életvezetés kialakítására, értékek átadására, és elfogadó, építő, megértő közösségbe tartozására. Mindezzel csökkentjük a hátrányait, és növeljük esélyeiket a társadalomba való beilleszkedésre, iskolába történő helytállásra és a boldog, értelmes, hasznos életre.

Alapvető célunk, hogy a járás lakossága számára innovatív szolgáltatásokat tegyünk hozzáférhetővé a hosszú távú, jól célzott, eredményorientált programjainkkal, összhangban a települések igényeivel. A területi hátrányok mérséklését eredményezi mindez, továbbá hozzájárul egy megfelelő jövőkép kialakulásához.

Célunk a hátrányos helyzetű gyermekek iskolán kívüli képesség és készségfejlesztése, a korai iskolaelhagyás csökkentése, fontos célunk az egészségtudatos életmód elterjesztése, az intézmények közötti együttműködések javítása, a dolgozók érzékenyítése, hiányzó szakember kapacitás pótlása. Prevenációs célunk továbbá a hátrányos helyzet nemzedékről nemzedékre történő örökítésének megakadályozása. Korábbi tapasztalatainkra építve, a sikeres projektelemek bővítésével, új elemek beépítésével valósítjuk meg célkitűzéseinket.

## **2. A munkakör célja:**

A közösségszervező célja az EFOP-1.5.3-16-2017-00077 azonosító számon nyilvántartott projekt helyi kisközösségek társadalmi szerepének megerősítése, amely magában foglalja: közösségi terek és kulturális szolgáltatások kihasználtságát növelő programok megvalósítását; fiatalok közösségépítését; a közösség egészségfejlesztését. A tervezett közösségi programok szervezése, a toborzástól a sikeres lebonyolításig.

## **3. A munkakörhöz kapcsolódó feladatok:**

- szoros együttműködés a projekt szakmai megvalósításában résztvevő személyekkel: szakmai vezetővel, mentorral, családsegítő munkatársaival, egyéb szakmai megvalósításban résztvevő szakemberekkel;
- közreműködés a projektben résztvevő célcsoportok toborzásában, a tervezett programelemek megvalósításában;
- közreműködés egyéni fejlesztési tervek készítése során a bevonandó személyek kiválasztásában, felkutatásában.

## **3. A közösségszervező munkájának részfeladatai:**

- 1) Helyi közösség-szervezői munka lebonyolítása:
  - a. a projekt által tervezett tevékenységek megvalósításában való aktív részvétel
  - b. az érintett célcsoporttagok megszólítása
  - c. esetlegesen a célcsoportokkal helyzetfelmérő interjúk, kérdőívek felvétele (a település és közösség méretétől, létszámától függő méretben)
  - d. helyi lakosok megismertetése a programmal és a szervezési folyamatokkal (a mentorral és a projekt szakmai vezetőjével egyeztetve hírek, publikációk írása és megjelentetése a helyi közösség tájékoztatói helyein);
  - e. a program által a helyieknek biztosított képzésekre, megbeszélésekre helyi emberek toborzásában való részvétel;
  - f. helyi közösséget foglalkoztató helyi ügyek feltérképezése;
  - g. a programok dokumentálásában való segítségnyújtás
  - h. a helyi szervezési folyamatok dokumentálása a projekt által kért formában és rendszerességgel (havonta munkabeszámoló, eseményekről, találkozókra, akciókról stb. rövid összefoglalók, jelenléti ívek);
- 2) Projekt-megbeszéléseken való részvétel
- 3) Folyamatos egyeztetés a szakmai vezetővel és a mentorokkal
- 4) Beszámolási kötelezettség a projektmenedzser szervezet, a szakmai vezető felé.
- 5) Esetmegbeszéléseken, konzultációkon való aktív részvétel.

**Előírt végzettség és tapasztalat:**

Érettségi bizonyítvány, 1 év rendezvényszervezés tapasztalat

**Elvárt képességek:**

- precizitás, etikus magatartás, szakmai igényesség, megbízhatóság;
- logikus gondolkodásmód, gyors problémafelismerő- és megoldó készség;
- önálló munkavégzés, rendszerben való gondolkodás képessége;
- stressz-tűrő képesség, hatékony időgazdálkodás, felelősségtudat;
- teherbírás, különböző munkafolyamatok egyidejű kezelésének képessége;
- jó szervező-, kapcsolatteremtő és kommunikációs készség (írásban és szóban egyaránt);
- nagyfokú empátia, segítőkészség, tolerancia
- határozott fellépés
- jó motiváló képesség
- kreativitás
- csapatorientált beállítottság
- MS Office felhasználó szintű ismerete

**Előny:**

- európai uniós forrásból megvalósított projektben szerzett tapasztalat;
- munkatársak koordinálásában szerzett tapasztalat;
- helyi lakos

**Jogviszony:**

Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. tv. rendelkezése szerint, 3 hónapos próbaidő kikötésével.

**VAGY**

Polgári törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény Rendelkezése szerint megbízási szerződés alapján

**Foglalkoztatás időtartalma:** Határozott idejű, a belépéstől számított várhatóan 24 hónap időtartamban.  
Foglalkoztatás jellege: teljes munkaidő (heti 40 óra), vagy heti 20 óra részmunkaidős/munkavégzésre irányuló egyéb jogviszony

Munkavégzés helye: Konzorciumi tagok illetékességi területei

Nyíradony, Álmosd, Bagamér, Nyírmártonfalva, Nyírábrány, Nyíracsad, Fülöp

Jelentkezés: elektronikus úton, a [polgarmester@bagamer.hu](mailto:polgarmester@bagamer.hu) címen, az elektronikus levél tárgyában kérjük feltüntetni: „EFOP-1.5.3-16-2017-00077 közösség-szervező”

**Jelentkezéshez csatolandó:**

- fényképes, részletes önéletrajz;
- végzettségekről, szakképzettségekről szóló okiratok másolatai;

**Jelentkezési határidő: 2018. március 26.**