

HIRDETMÉNY mentori feladatok ellátására

2018. március 9. péntek

Bagamér Nagyközség Önkormányzata lehetőséget kínál Humán szolgáltatások fejlesztése térségi szemléletben – kedvezményezett térségek c. felhívására benyújtott, EFOP-1.5.3-16-2017-00077 azonosító számú projekt keretében, határozott időre, mentori feladatok ellátására

Projekt célja:

- 1.A humán közszolgáltatások szakember-ellátottságának fejlesztését szolgáló ösztönző programok megvalósítása
- 2.A hátrányos helyzetű csoportokhoz tartozó aktív korú emberek foglalkoztathatóságának javítását támogató szolgáltatás-csomagok kialakítása, megerősítése
- 3.A helyi kisközösségek társadalmi szerepének megerősítése
- 4.A települési/térségi életminőség javítása, a vidék megtartó képességének fejlesztése, valamint az ezzel kapcsolatos disszemináció támogatása
- 5.A hátrányos helyzetű csoportok foglalkoztathatóságának növelése, aktív munkaerő-piaci eszközökben való részesedésének és munkaerő-piacon való megjelenésének elősegítése, integrált foglalkoztathatóságot támogató rendszer kialakítása
- 6.A vidék megtartó képességének erősítése, valamint az ezzel kapcsolatos érték közvetítés támogatása
- 7.A kultúrák közötti párbeszéd erősítése
- 8.A szolgáltatások elérhetővé tétele érdekében, valamint a munkába járás, ezen keresztül a munkavállalás elősegítése érdekében a helyi közösségi közlekedés szervezése

A programok tervezése során áttekintésre került az adott térség/járás valós szakember szükséglete a humán közszolgáltatások mindegyikét érintve. Projektünk során főként a bármely okból hátrányos - és a halmozottan hátrányos helyzetű gyermekeknek, fiataloknak, felnőtteknek és azok családjainak biztosítunk széles körű lehetőségeket a képességeik, és értékeik feltárására, hasznosításának módjára a kor kihívásainak megfelelő életszemlélet, életvezetés kialakítására, értékek átadására, és elfogadó, építő, megértő közösségbe tartozására. Mindezzel csökkentjük a hátrányait, és növeljük esélyeiket a társadalomba való beilleszkedésre, iskolába történő helytállásra és a boldog, értelmes, hasznos életre.

Alapvető célunk, hogy a járás lakossága számára innovatív szolgáltatásokat tegyünk hozzáférhetővé a hosszú távú, jól célzott, eredményorientált programjainkkal, összhangban a települések igényeivel. A területi hátrányok mérséklését eredményezi mindez, továbbá hozzájárul egy megfelelő jövőkép kialakulásához.

Célunk a hátrányos helyzetű gyermekek iskolán kívüli képesség és készségfejlesztése, a korai iskolaelhagyás csökkentése, fontos célunk az egészségtudatos életmód elterjesztése, az intézmények közötti együttműködések javítása, a dolgozók érzékenyítése, hiányzó szakember kapacitás pótlása. Prevenációs célunk továbbá a hátrányos helyzet nemzedékről nemzedékre történő örökítésének megakadályozása. Korábbi tapasztalatainkra építve, a sikeres projektelemek bővítésével, új elemek beépítésével valósítjuk meg célkitűzéseinket.

1. A státusz-munkakör célja:

A mentor célja az EFOP-1.5.3.-16-2017-00077 azonosító számon nyilvántartott projekt keretein belül a hátrányos helyzetű aktív korú lakosság aktív munkaerő-piaci eszközökben való részesedésének elősegítése: a hátrányos helyzetből adódó sajátosságok kezelése, a munkakörnyezetbe való beilleszkedés érdekében. A munkavállalóvá vált hátrányos helyzetű személyek mentorálása (munkában és azon kívül).

A mentori feladatok ellátásához nem kizárólag a munkaköri feladatok széleskörű és gyakorlati ismerete szükséges, hanem megfelelő kommunikációs és konfliktuskezelő készség is.

A mentor feladatai lesznek többek között: a szervezetbe való beilleszkedés segítése, a szükséges ismeretek átadása és a karriertámogatás. Egy adott szervezetbe való beilleszkedés segítségével az első feladat lesz a munkavállaló fogadására való felkészülés, emellett a szervezeti kultúra megismertetése (pl. értékek tisztázása, szervezeti szokások, példamutatás, stb.) és a munkatársi kapcsolatokkal (pl. munkahelyi kapcsolatok kialakításának segítése, védelem a támadásoktól, stb.) kapcsolatban is. Az ismeretek átadásának segítéséhez nemcsak a munkaköri feladatok szakszerű ellátásához szükséges információk átadása fog tartozni, hanem a visszajelzések az új belépő teljesítményével és magatartásával kapcsolatban is. A karrier támogatása magába foglalja a tájékoztatást a karrierlehetőségekről, az egyéni célok és képességek megismerését és a kapcsolati tőke mozgósítását is. A mentor szabályos időközönként – meghatározott szakmai szempontok alapján – jelentést készíthet a mentorált szakmai munkájáról, hozzáállásáról az adott munkaadónak és az érintett Konzorciumi Partner vezetőjének, illetve a projekt szakmai vezetőjének.

2. A státuszhoz-munkakörhöz kapcsolódó feladatok:

- szoros együttműködés a projekt szakmai megvalósításában résztvevő személyekkel: szakmai vezetővel, közösségszervezővel, családsegítő munkatársaival, egyéb szakmai megvalósításban résztvevő szakemberekkel;
- közreműködés a projektben résztvevő célcsoportok toborzásában, a tervezett programok megvalósításában;
- a képzéseken résztvevő, és humán közszolgáltatásban foglalkoztatott hátrányos helyzetű személyek mentorálása: munkaszervezetbe való beilleszkedés segítése, szervezeti kultúra megismertetése, karriertámogatás;
- közreműködés egyéni fejlesztési tervek készítésében, és az abban megfogalmazott célok megvalósításában (pl. elhelyezkedés, munkába való beilleszkedés, képzés stb.), egyéni fejlesztési tervek felülvizsgálatában.
- Munkaszocializáció megszerzését segítő konstruktív és értékteremtő tevékenységek.
- Csoportmunkában történő együttműködés kompetencia fejlesztése.
- Munkára való képességet javító intézkedések a meglévő és a térségbe érkező, létrehozandó új munkáltatók munkaerő bázisának folyamatos minőségi biztosítása érdekében.
- Az önálló életvitelre képessé tevő programok.
- Az álláskereséshez felkészítő tanácsadás.

3. A mentor munkájának-státuszának részfeladatai:

- A pályázat keretein belül megvalósuló hátrányos helyzetű célcsoporttagokhoz kapcsolódó programelemek teljes körű lebonyolítása, vagy aktív részvétele a szolgáltatások megvalósításában.
 - Az egyéni igények szerint foglalkozásokra (klubok, képzések, foglalkoztatás) irányítja a résztvevőket.
 - Workshopok témavezetése és moderálása.
 - Aktív közreműködés a következő programok megvalósításában, résztvevők toborzásában: pályaaorientációs foglalkozások, munkaerő piaci tanácsadás, Egészségnapok, Életminőség javító program, Diákszövetség kialakítása stb.

Előírt végzettség és tapasztalat:

Felsőfokú:

Szociális munkás, szociálpedagógus szociálpolitikus, védőnő, mentálhigiénés szakember, pedagógus, tanító, művelődésszervező, vagy pszichológus felsőfokú végzettség, vagy bármely bölcsészettudományi felsőfokú végzettség illetve társadalomtudományi felsőfokú végzettség

(folyamatban lévő tanulmányokat is elfogadunk)

Elvárt képességek:

- precizitás, etikus magatartás, szakmai igényesség, megbízhatóság;
- logikus gondolkodásmód, gyors problémafelismerő- és megoldó készség;
- önálló munkavégzés, rendszerben való gondolkodás képessége;
- stressz-tűrő képesség, hatékony időgazdálkodás, felelősségtudat;
- teherbírási, különböző munkafolyamatok egyidejű kezelésének képessége;

- jó szervező-, kapcsolatteremtő és kommunikációs készség (írásban és szóban egyaránt);

Feltételek:

- magyar állampolgárság;
- cselekvőképesség;
- büntetlen előélet.
- konzorcium területén végzett szakmai munka

Előny:

- európai uniós forrásból megvalósított projektben szerzett tapasztalat;
- koordinálásban szerzett tapasztalat;
- helyismeret,
- közösségekkel végzett munkában való tapasztalat

Jogviszony:

Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. tv. Rendelkezése szerint, 3 hónapos próbaidő kikötésével.

VAGY

Polgári törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény Rendelkezése szerint megbízási szerződés alapján

Foglalkoztatás időtartalma: Határozott idejű, a belépéstől számított várhatóan 24 hónap időtartamban.

Foglalkoztatás jellege: teljes munkaidő (heti 40 óra), vagy heti 20 óra részmunkaidős/munkavégzésre irányuló egyéb jogviszony

Munkavégzés helye: Konzorciumi tagok illetékességi területei

Nyíradony, Álmosd, Bagamér, Nyírmártonfalva, Nyírábrány, Nyíracsad, Fülöp

Jelentkezés: elektronikus úton, a polgarmester@bagamer.hu címen, az elektronikus levél tárgyában kérjük feltüntetni: „EFOP-1.5.3-16-2017-00077 Mentor”

Jelentkezéshez csatolandó:

- fényképes, részletes önéletrajz;
- végzettségekről, szakképzettségekről szóló okiratok másolatai;

Jelentkezési határidő: 2018. március 26.